

Утвърдил: .....

Директор, *Шеня Добрева*

Със Заповед № 167/19.09.2019 г.



## ПРАВИЛА

### ЗА ВЪТРЕШНО-КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

#### 1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

1.1. Този документ определя правилата за участие на специалистите в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.

1.2. Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на специалистите.

1.3. Педагогическият и непедагогическият специалист на ДГ „Нарцис” - гр. Силистра има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.

1.4. Условието за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между директора и обучаващата институция.

#### 2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

2.1 Педагогически специалисти.

2.2 Непедагогически персонал.

#### 3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ:

3.1. Адекватност на обучението.

3.2. Актуалност на обучението.

3.3. Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.

3.4. Осигуряване на равен достъп до обучение на специалисти, в зависимост от заеманата длъжност.

3.5. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.

3.6. Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.

#### 4. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

4.1. Анализ на кадровия потенциал.

4.2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.

4.3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.

- 4.4. Планиране на обучението.
  - 4.5. Финансово осигуряване на обучението.
  - 4.6. Организиране и провеждане на обучението.
  - 4.7. Анализ и оценка на ефективността на обучението.
5. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ СПЕЦИАЛИСТИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:
- 5.1. Квалификационната дейност на педагогическия специалисти се осъществява по План за квалификационната дейност на ДГ, който се изготвя в началото на всяка учебна година от директора и Комисията по квалификационна дейност и се приема на заседание на ПС.
  - 5.2. Повишаването на квалификацията на педагогическия специалисти има за цел:
    - 5.2.1. да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите специалисти;
    - 5.2.2. да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите специалисти и за тяхното професионално развитие.
  - 5.3. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО – гр.Силистра
  - 5.4. Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти се извършва от:
    1. специализирани обслужващи звена, висши училища и научни организации;
    2. обучителни организации, чиито програми за обучение са одобрени от министъра на образованието и науката и са вписани в информационен регистър.
  - 5.5. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически специалисти, които работят в ДГ.
  - 5.6. Квалификацията на педагогическите специалисти в зависимост от потребностите, целите и съдържанието на обученията е:
    1. въвеждаща - насочена към усвояване на знания и формиране на умения, въвеждаща в професията, ориентирана към адаптиране в образователна среда и за методическо и организационно подпомагане; въвеждаща квалификация е задължителна подкрепа за педагогически специалисти:
      - а) постъпили за първи път на работа в системата на предучилищното и училищното образование;
      - б) назначени за първи път на нова длъжност, включително и на длъжност по управление на институцията;
      - в) заемащи длъжност, която е нова за системата на предучилищното и училищното образование;
      - г) заемащи длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за

повече от две учебни години;

д) при промяна на учебните планове и учебните програми в училищата и на програмни системи в предучилищното образование;

2. продължаваща - насочена към непрекъснато професионално и личностно усъвършенстване в рамките на учене през целия живот, ориентирана към кариерното развитие на педагогическите специалисти и успешната им реализация чрез:

а) краткосрочни обучения и практикуми за периодично актуализиране на знанията по съответния учебен предмет, за развитие на умения за преподаване на ключовите компетентности, за познаване и прилагане на иновативни подходи в образователния процес, за кариерно консултиране и ориентиране на учениците, за управление на образованието и др.;

б) участие в проучвания, изследователска и творческа дейност;

в) обучения за придобиване на по-висока професионално-квалификационна степен;

г) придобиване на нова или допълнителна професионална квалификация или специализация.

(2) Въвеждащата квалификация се организира в рамките на вътрешноинституционалната квалификация, като работодателят определя в срок до два месеца от встъпването в длъжност и наставник.

(3) Продължаващата квалификация по ал. 1, т. 2, букви "а" и "б" се осъществява по програми за обучение от специализирани обслужващи звена, от висши училища и научни организации, както и от обучителни организации от Информационния регистър на одобрените програми за повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти, а придобиването на по-висока професионално-квалификационна степен и продължаващата квалификация по ал. 1, т. 2, букви "в" и "г" - от висши училища.

5.7. Педагогическите специалисти се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

5.7.1. по собствено желание;

5.7.2. по препоръка на работодателя;

5.7.3. по препоръка на експерти от РУО – гр.Силистра и МОН.

5.8. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудова правна, финансови и др.) се договарят между педагогическите специалисти и директора на ДГ по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и в съответствие с ЗПУО и Наредбата за квалификация на педагогическите специалисти

5.9. За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени директорът на ДГ осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година

- 5.10. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които :
- 5.10.1. преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови държавни образователни изисквания;
  - 5.10.2. заемат педагогическа длъжност, която е нова за системата на народната просвета;
  - 5.10.3. преминават на нова педагогическа длъжност;
  - 5.10.4. заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж за повече от три учебни години.

## 6. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ СПЕЦИАЛИСТИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 6.1. Непедагогическият специалисти има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.
- 6.2. Квалификационната дейност се реализира със съдействието на РИО - гр.Силистра, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.
- 6.3. Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията си:
  - 6.3.1. по собствено желание;
  - 6.3.2. по препоръка на директора на ДГ;
- 6.4. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудоуправни, финансови и др.) се договарят между непедагогическите кадри и директора на училището по реда на чл.234 от Кодекса на труда.

## 7. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА СПЕЦИАЛИСТИА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:

- 7.1. Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на равнище-детска градина.
- 7.2. На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОМН.
- 7.3. Възможност за кариерното развитие.
- 7.4. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

## 8. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА:

- 8.1. Средствата за квалификация на специалистите се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 0,8% от годишния ФРЗ.
- 8.2. Вътрешната- квалификационна дейност в се финансира от бюджета на ДГ.
- 8.3. Финансирането на външната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на ДГ, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.
- 8.4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в ДГ, финансирането става с лично участие на служителя.
- 8.5. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разходи, след съгласуване с директора на ДГ, да му се предоставя тази възможност.

## 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ:

Предложените правила са приети на заседание на Педагогическия съвет Протокол № 1 от 19.09.2019 г., утвърдени от директора на ДГ, подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член на колектива.